




Las culturas corporativas excelentes  
tienen estos 5 rasgos



Hector Raúl Tello



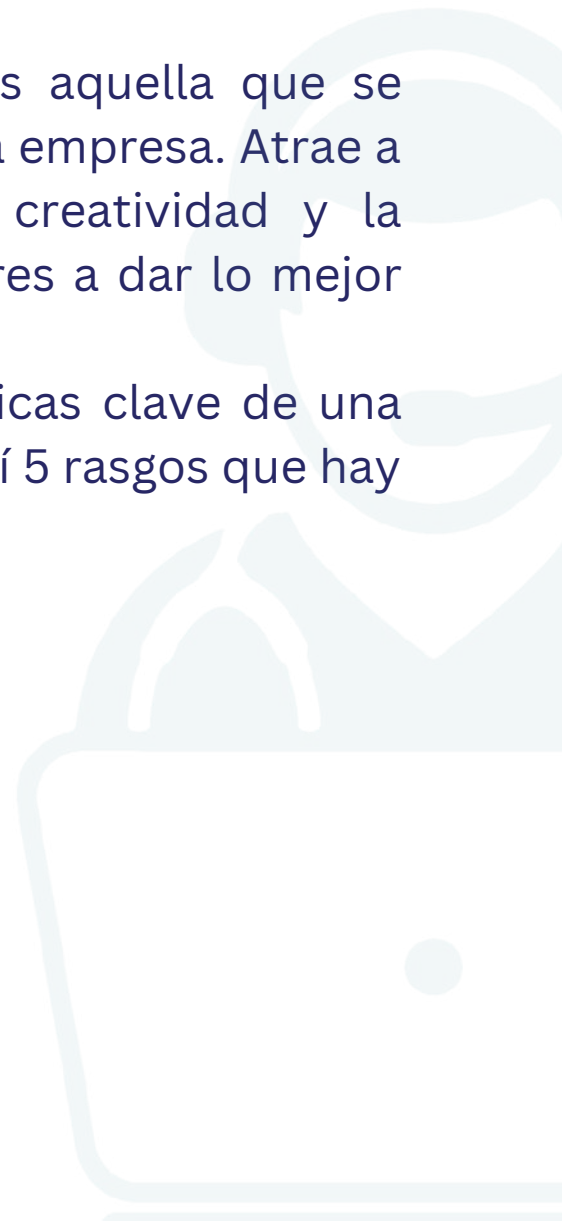
# Introducción



La cultura empresarial comienza en la cima y se extiende hacia abajo. Es el conjunto de valores, creencias y comportamientos que dictan la forma en que los colaboradores de una empresa interactúan entre sí y con el mundo que les rodea. En resumen, es la personalidad de una empresa.

Una cultura corporativa excelente es aquella que se alinea con los objetivos y valores de la empresa. Atrae a los mejores talentos, promueve la creatividad y la innovación y anima a los colaboradores a dar lo mejor de sí mismos.

Entonces, ¿cuáles son las características clave de una cultura corporativa excelente? He aquí 5 rasgos que hay que buscar:





## 1. Un fuerte sentido del propósito



Una empresa con una cultura corporativa excelente tiene un claro sentido del propósito más allá de ganar dinero. Sus colaboradores sienten pasión por lo que hacen y creen en la misión de la empresa. Esto crea un ambiente de trabajo positivo y conduce a mejores resultados.



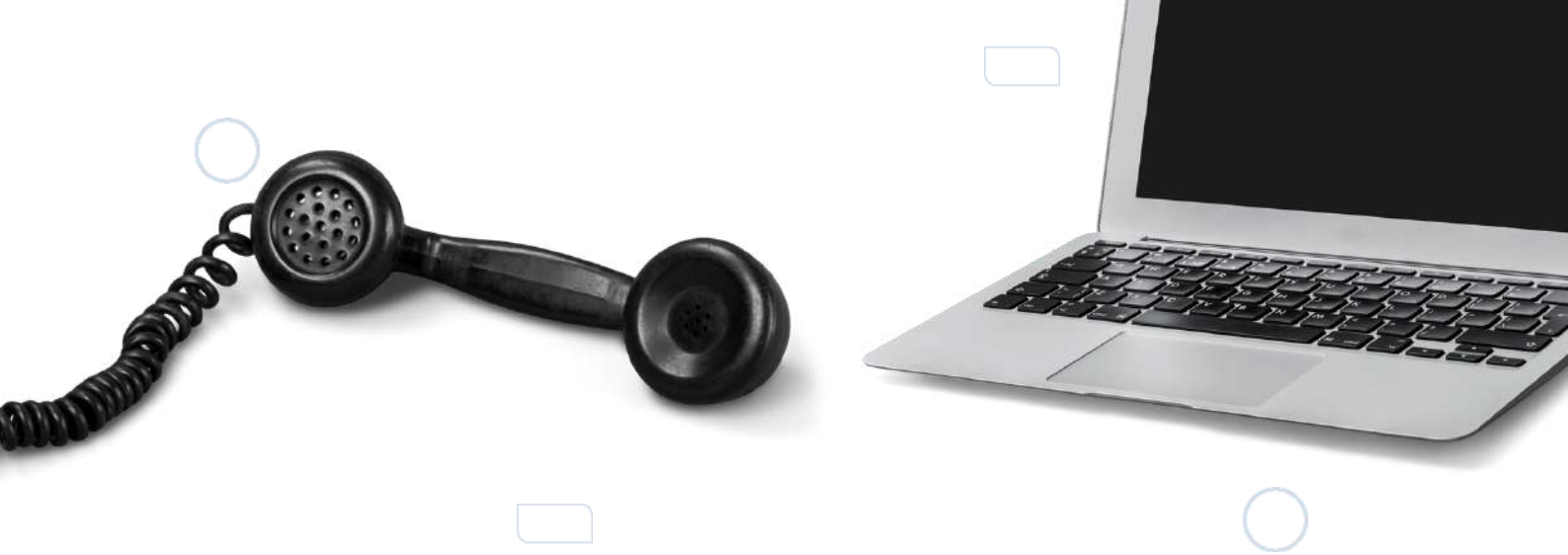


## 2. Equipos de alto rendimiento

En una cultura empresarial excelente, los equipos están cohesionados y trabajan bien juntos. Hay un fuerte sentido de espíritu de equipo y un enfoque en el éxito colectivo. Todo el mundo conoce su papel y trabaja conjuntamente para alcanzar objetivos comunes.

No se trata de tener solo a colaboradores con cualidades de élite, sino a aquellos con disposición y actitud de servicio, que permita desarrollar esas cualidades a lo largo del tiempo y que además no busquen únicamente su protagonismo personal dentro de la organización, sino su cooperación hacia el cumplimiento del propósito de la empresa.





### 3. Transparencia y comunicación

Una cultura empresarial excelente valora la transparencia y la comunicación clara entre los líderes y los colaboradores. Todas las partes interesadas están al corriente de las decisiones importantes, los planes y los progresos. Esta comunicación abierta fomenta la confianza y el respeto mutuo.



## 4. Innovación

Una cultura empresarial excelente fomenta la creatividad y la asunción de riesgos. Los colaboradores se sienten cómodos presentando nuevas ideas y desafiando el statu quo con responsabilidad y siempre velando por los intereses de la organización. Saben que hay espacio para el crecimiento y el desarrollo dentro de la empresa.





## 5.- Experiencia gratificante

Una cultura empresarial excelente es gratificante tanto para los colaboradores como para los clientes. Los colaboradores se sienten apoyados en sus funciones, apreciados por sus contribuciones e inspirados para hacer su mejor trabajo. Los clientes tienen una experiencia positiva con la empresa, tanto si interactúan con sus productos o servicios como con sus colaboradores.


Si deseas conocer ejemplos de empresas destacadas y reconocidas a través de “Great Place To Work”, la institución referente a nivel mundial que certifica a las empresas con mejores culturas organizacionales, te invito a que visites el siguiente enlace:

<https://greatplacetowork.com.mx/listados/>





# ¡Nota final!



En conclusión, estas son algunas de las características clave que hay que buscar en una cultura empresarial excelente. Al crear un entorno de trabajo positivo que se alinee con los objetivos de su empresa, puede atraer a los mejores talentos, promover la creatividad, fomentar la innovación y mejorar los resultados tanto individual como grupalmente.